ISTITUTO COMPRENSIVO SANTA MARIA
Via Bertero, 2 – 10024 MONCALIERI (TO)
Tel. 011/6406084 – Fax 011/6829832
e-mail: TOIC88500B@istruzione.it –P.E.C.: TOIC88500B@pec.istruzione.it
C.F.: 94064340014

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU d'istituto
All'ARAN
Al CNEL
All'Albo d'istituto
Sito web

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021

PREMESSO CHE

- in data 12 febbraio 2021, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Santa Maria" di Moncalieri e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2020/21, di cui all'art. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTI

- Le delibere del Collegio dei Docenti (sedute del 01/09/2020, del 22/09/2020 e del 03/11/2020) e del Consiglio d'istituto (sedute del 03/09/2020 e del 03/11/2020), in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la

realizzazione del PTOF;

- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;

- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, così come ridefinite nei parametri di assegnazione dall'intesa del 31/08/2020, siglata tra il MIUR e le OO.SS.;

- l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

- l'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.

CONSIDERATO

che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 65.315,31 (lordo dipendente), sono:

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
F.I.S.	**€ 55.056,29**	**€ 41.489,29**
Funzioni strumentali	**€ 5.288,27**	**€ 3.985,13**
Incarichi specifici ATA	**€ 3.787,24**	**€ 2.853,99**
Ore eccedenti sost. doc. assenti	**€ 2.978,01**	**€ 2.244,17**
Attività complementari ed. fisica	**€ 1.026,59**	**€ 773,62**
Progetto Area a forte processo immigratorio	**€ 1.929,87**	**€ 1.454,31**
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	**€ 16.607,14**	**€ 12.514,80**
Totale	**€ 86.673,41**	**€ 65.315,31**

c) Le risorse variabili (economie alla data del 31 agosto dell'anno precedente) lordo dipendente di € 12.425,83 sono:

Descrizione	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Economie F.I.S. a.s. 2019/2020	**€ 11.700,61**	**€ 8.817,34**
Economie Ore eccedenti sost. doc. assenti a.s. 2019/2020	**€ 3.140,49**	**€ 2.366,61**
Economie Attività complementari ed. fisica a.s. 2019/2020	**€ 74,64**	**€ 56,25**
Economie Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2019/2020	**€ 1.573,33**	**€ 1.185,63**
Totale	**€ 16.489,07**	**€ 12.425,83**

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FISSE + RISORSE VARIABILI: **€ 77.741,14**

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto per l'A.S. 2019/2020 di € 8.817,34 rimangano incardinate nelle risorse destinate ai docenti.

In data 12 febbraio 2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data di sottoscrizione	12.02.2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2020 al 31/08/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. Pierangelo Limuti RSU: Prof.ssa Angela Cobucci – CISL Scuola ; Ins. Carmelina Celano – FLC CGIL Organizzazioni sindacali invitate: FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, ANIEF, SNALS, GILDA
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

<table>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
i. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
ii. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
iii. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola- lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
iv. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
v. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
vi. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
vii. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
viii. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
ix. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell'iter
Adempimenti procedurale e degli atti
Propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 12 febbraio 2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td></td></tr>
</table>

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO - ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE - MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI

L'istituto Comprensivo "Santa Maria" di Moncalieri è composto da n. 3 plessi di scuola dell'Infanzia, "Gianni Rodari", Alda Merini", "Joan Mirò" n. 3 plessi di scuola Primaria "Emma Strada" – "Eugenia Barruero" – "Cesare Battisti", da n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado, "Principessa Maria Clotilde" con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 829 alunni.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri, inclusione per gli alunni con bisogni educativi speciali;

- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;

- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001.

ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO
SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

Parte I - Titolo Primo – Relazioni sindacali: (artt. 1 – 9).
Parte I - Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: (artt. 10- 20).
Parte II – Criteri generali dell'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dell'orario del personale docente: (artt. 1-23).
Parte III – Criteri generali dell'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dell'orario del personale ATA: (artt. 1- 26).

Parte IV – Impiego del fondo d'Istituto e delle altre risorse finanziarie da corrispondere al personale in servizio nell'Istituto a.s. 2020/2021 – normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro – norme transitorie e finali (artt. 1-22 tabelle A-B-C-D-E).

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR n. 23072 del 30/09/2020, di cui all'intesa del 31/08/2020 siglata tra MIUR e OO.SS.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DI ALTRE RISORSE VARIABILI

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. così ripartita:

Voce	Moltiplicatore			Totale lordo stato	Totale lordo dipendente
Per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	115	Numero dei docenti, educatori e ATA in organico diritto al 1/9/2020	€ 323,69	€ 37.746,45	€ 28.051,51
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico individuabili attraverso i codici utilizzati ai fini dei trasferimenti e della determinazione degli organici : es. sede centrale, plessi scuola dell'infanzia, corsi serali, sez. carcerarie	7	Per punti di erogazione	€ 2.547,42	€ 17.831,94	€ 13.437,78
				€ 55.578,39	**€ 41.489,29**

L'intesa MIUR – OO.SS. ha definito, inoltre, i parametri unitari da considerare per il calcolo del finanziamento complessivo delle funzioni strumentali, degli incarichi specifici e delle ore eccedenti per la sostituzione del personale assente. Le somme relative sono le seguenti:

Funzioni strumentali a.s. 2020/2021

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Totale funzioni strumentali (n. 12 docenti in organico di diritto)	€ 5.288,27	**€ 3.985,13**

Incarichi specifici a.s. 2020/2021

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Totale incarichi specifici	€ 3.787,24	**€ 2.853,99**

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2020/2021

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Totale ore eccedenti	€ 2.978,01	**€ 2.244,17**

Attività complementari di ed. fisica

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
	€ 1.026,59	**€ 773,62**

Fondo valorizzazione personale docente

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Personale docente	€ 16.670,14	**€ 12.514,80**

Fondo aree a rischio

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Personale docente	€ 1.929,87	**€ 1.454,31**

I residui delle risorse contrattuali dell'a.s. 2019/20 sono pari a:

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Economie fondo d'istituto a.s. 2019/2020 (c.d. cedolino unico)	€ 11.700,61	€ 8.817,34
Economie ore eccedenti a.s. 2019/2020 (c.d. cedolino unico)	€ 3.140,49	€ 2.366,61
Economie attività complementari di ed. fisica a.s. 2020/2021	€ 74,64	€ 56,25
Economie fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2020/2021	€ 1.573,33	€ 1.185,63
Totale	**€ 16.489,07**	**€ 12.425,83**

Si specificano di seguito gli importi dell'indennità di direzione del DSGA e del sostituto:

Descrizione	Importo lordo Stato	Importo lordo dipendente
Indennità di direzione quota variabile DSGA	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Compenso sostituto DSGA	€ 763,29	€ 575,20
	€ 6.336,69	**€ 4.775,20**

TOTALE RISORSE FISSE + RISORSE VARIABILI = 77.741,14 Lordo dipendente

Il FIS relativo all'a.s. 2020/21 detratta l'indennità di direzione al dsga e al sostituto del dsga, ammonta a € 36.714,09 (lordo dipendente), che sarà ripartito fra i docenti e gli ATA.
Docenti: 65% - € 23.864,15 (a tale somma andranno aggiunte le economie FIS 2019/2020 pari ad euro 8.817,34)
Personale ATA: 35 % - € 12.849,93

Le economie FIS a.s. precedente di € 8.817,34 rimangono incardinate nelle risorse destinate ai docenti.

Il Fondo per la valorizzazione personale scolastico pari ad € 13.700,43 viene ripartito in percentuale, in maniera proporzionale alla numerosità delle unità in organico di diritto del personale docente ed ATA.

- personale docente = 93 unità → 81 % pari ad € 11.097,35
- personale ATA = 22 unità → 19 % pari ad € 2.603,08

Totale docenti € 43.778,85
Totale ATA € 15.453,01

È stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse pari ad € 77.706,83, con un avanzo di € 34,31. Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	**DOCENTI**	**ATA**
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 4.025,00	-
SUPPORTO AL DIRIGENTE SCOLASTICO, AL MODELLO ORGANIZZATIVO, ALLA DIDATTICA	€ 28.350,00	-
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 4.375,00	-
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 11.013,98	-
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	-	€ 15.442,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	-	€ 4.200,00
COMPENSO PER IL SOSTITUTO DEL DSGA	-	€ 575,20
INCARICHI SPECIFICI ATA	-	€ 2.850,00
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA	€ 829,87	-
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI	€ 4.610,78	-
PROGETTO AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	€ 1.435,00	-
TOTALE	**€ 54.639,63**	**€ 23.067,20**

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

PROGRESSIONE ECONOMICA

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

RISULTATI ATTESI

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DICHIARA

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020/21 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. dell'Istituto Comprensivo "Santa Maria" saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa l'Istituto "Santa Maria" promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
5. che il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/21.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo d'istituto sottoscritto dalle parti in data 12 febbraio 2021 a seguito del prescritto parere di compatibilità finanziaria espresso dai Revisori dei Conti.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Moncalieri 16 febbraio 2021

Il Dirigente Scolastico
Prof. Pierangelo Limuti